

ด่วนที่สุด

วิทยุ

ในราชการกรมการปกครอง

ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๑๑๐๑

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐

ถึง ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตราด ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส
ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต ระนอง ระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม
สุราษฎร์ธานี สงขลา และสตูล

ข้อความ

ที่ประชุม กนร. พิจารณาให้ความเห็นชอบการขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ใน
ราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและแรงงานในกิจการแปรรูป
สัตว์น้ำที่เป็นแรงงานคนเดิมออกไปอีกถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการตรวจสุขภาพของ
ประเทศต้นทาง ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี (กรณีเกิน ๑๘ ปี
อนุญาตให้ทำงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด) การดำเนินการในลักษณะเช่นเดียวกับการจดทะเบียน
ในครั้งที่ผ่านๆ มา ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน หรือดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงาน
ต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ใน ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล และกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ว่าราชการ
จังหวัดเป็นผู้บริหารจัดการตามความเหมาะสม สำหรับกรุงเทพมหานครให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
บริหารจัดการ ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และสิ้นสุดการดำเนินการในวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้ใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากัน โดยให้ มท.
ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับให้สอดคล้อง
กับแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นและ ปค. รับรายงานตัว ปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตร
ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับใหม่ให้แก่แรงงานต่างด้าวดังกล่าว และ รง. จะได้เสนอ ครม. เพื่อให้
ความเห็นชอบต่อไป

ในการนี้ จึงแจ้งมติที่ประชุม กนร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการเตรียมความพร้อม
ในการจดทะเบียนขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล
และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำดังกล่าว ซึ่งมีขั้นตอนการปฏิบัติเช่นเดียวกับการจดทะเบียนในครั้งที่ผ่านๆ มา

(นายวิเชียร ชิตชนกนารถ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง

ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๑๑๐๑

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐

ถึง ผอ.สส.

โปรดส่งข้อความข้างต้นไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด ตามที่กล่าวถึงข้างต้นด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นายบรรจบ จันทรัตน์)

ผอ.สทร. ปกท.

ผอ.สน.บท.

**สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวินทร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน**

การประชุมดังกล่าว มีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน ผอ.สน.บพ. (นายวิเชียร ชิตชนกนารถ) และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม สรุปสาระสำคัญของการประชุมที่เกี่ยวข้องกับ ปค. ดังนี้

๑. ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การประชุม กนร. เป็นการประชุมที่สำคัญเพราะเป็นการประชุมเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานของประเทศ และการประชุมในครั้งนี้มีเรื่องที่สำคัญจะต้องพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ปัญหาการตรวจสุขภาพของแรงงานในกิจการประมงทะเล, แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไป และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้สัตยาบันพิธีสาร ปี ค.ศ ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ และคณะกรรมการร่างกฎหมาย

๒. เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

กลุ่มกิจการประมงทะเล

สัญชาติ	นายจ้าง	แรงงานต่างด้าว
กัมพูชา	๒,๕๐๑	๔,๒๓๔
ลาว		๒๕๔
เมียนมา		๕,๘๘๗
รวม		๑๐,๓๗๕

กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

สัญชาติ	นายจ้าง	แรงงานต่างด้าว
กัมพูชา	๑,๙๓๘	๒,๗๓๒
ลาว		๓๑๘
เมียนมา		๒๐,๒๐๒
รวม		๒๓,๒๕๒

๒.๒ รายงานผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่

คณะกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้าง, เปลี่ยนประเภทหรือลักษณะงาน และท้องที่หรือสถานที่ทำงาน ในกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนนายจ้าง, เปลี่ยนประเภทหรือลักษณะงาน และท้องที่หรือสถานที่ทำงาน ในกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้างได้ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/(๑) นายจ้าง...

- (๑) นายจ้างเลิกจ้าง/นายจ้างเสียชีวิต
 - (๒) นายจ้างล้มละลาย
 - (๓) นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง
 - (๔) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - (๕) ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย
- ซึ่ง ปค. (สน.บพ.) จะต้องดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางาน

๓. ที่ประชุมพิจารณาและให้ความเห็นชอบประเด็นต่างๆ ดังนี้

๓.๑ ปัญหาการตรวจสัญชาติของแรงงานในกิจการประมงทะเลที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำที่เป็นแรงงานคนเดิมออกไปอีกถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการตรวจสัญชาติของประเทศต้นทาง ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี (กรณีเกิน ๑๘ ปี อนุญาตให้ทำงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด) การดำเนินการในลักษณะเช่นเดียวกับการจดทะเบียนในครั้งที่ผ่านมา ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน หรือดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ใน ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล และกรุงเทพมหานคร ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารจัดการตามความเหมาะสม สำหรับกรุงเทพมหานครให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครบริหารจัดการ ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และสิ้นสุดการดำเนินการในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้ใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากัน เพื่อให้ดำเนินการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จสำหรับแรงงาน ที่ผ่านการตรวจสัญชาติให้ขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และขออนุญาตทำงานโดยเร็ว โดยให้ มท. ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นและ ปค. รับรายงานตัว ปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับใหม่ให้แก่แรงงานต่างด้าวดังกล่าว โดยดำเนินการในลักษณะเช่นเดียวกับการจดทะเบียนในครั้งที่ผ่านมา

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว ภายใต้คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ผู้แทน มท. ผู้แทน ปค. และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นอนุกรรมการ และรองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไป, พิจารณากลับกรองแผนงาน โครงการ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง, พิจารณาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไปให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ เป็นต้น

๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้สัตยาบันพิธีสาร ปี ค.ศ ๒๐๑๔ ส่วนเสริม
อนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ และคณะกรรมการร่างกฎหมาย (เอกสาร ๓)
ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว
ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) คณะกรรมการพิจารณาการให้สัตยาบันพิธีสาร ปี ค.ศ ๒๐๑๔ ส่วนเสริม
อนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ผู้แทน มท. และ
ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ คือ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการ
ให้สัตยาบันพิธีสารดังกล่าวและคณะกรรมการร่างกฎหมาย, กำหนดนโยบายการปรับปรุงกฎหมาย
ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติพิธีสาร ปี ค.ศ ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ
ค.ศ. ๑๙๓๐ เป็นต้น

(๒) คณะกรรมการร่างกฎหมาย โดยมี รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน
ผู้แทน มท. และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ คือ ยกร่างพระราชกำหนดว่าด้วยแรงงานบังคับ พ.ศ. ...
หรือปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล, รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ
พิจารณาการให้สัตยาบันพิธีสาร ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐
 เป็นต้น

๔. ข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ครอบคลุมการดำเนินการ
ตามแนวทางที่ กนร. เห็นชอบ

๒) การจดทะเบียนขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงาน
ต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เป็นการจดทะเบียน
แรงงานที่เคยจดทะเบียนไว้แล้ว มิใช่การจดทะเบียนรายใหม่

๓) ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการปราบปราม จับกุมนายจ้าง ผู้นำพาหรือ
ผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย

๔) ให้ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างที่ต้องการแรงงานให้นำเข้าแรงงานตามบันทึก
ความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (MOU) ซึ่งเป็นระบบที่มาตรฐานและ
ค่าธรรมเนียนที่เป็นธรรม
